

HURRE GROUP EETTISET PERIAATTEET

13.6.2018

Copyright Huurre Group Oy

Huurre Groupin (Huurre) eettiset periaatteet

Näiden eettisten periaatteiden ensisijaisena tarkoituksena on varmistaa, että kaikilla Huurteen ja sen tytäryhtiöiden työntekijöillä ja henkilöillä, jotka toimivat Huurteen tai sen tytäryhtiöiden nimissä, on yhteneväinen näkemys siitä, miten Huurre hoitaa globaalia liiketoimintaansa.

Toiseksi ne selventävät Huurteen keskeisiä eettisiä sääntöjä koskien edustajia, partnereita ja toimittajia, jotka toimittavat lopputuotteita, komponentteja, raaka-aineita tai palveluita Huurteen liiketoiminta- tai prosessitarpeisiin. Periaatteiden keskeinen viesti on se, että Huurre edellyttää, että sen edustajat, partnerit ja toimittajat toimivat samojen eettisten sääntöjen mukaan kuin Huurteen tai sen tytäryhtiöiden omat työntekijät.

Kolmanneksi ne tarjoavat kaikille Huurteen asiakkaille avointa ja julkista tietoa yhtiön eettisistä periaatteista ja toimintatavoista. Huurre pyrkii varmistamaan, että näissä periaatteissa kuvatut toimintatavat ja käytänteet ovat ajantasaisia ja selkeitä ja että ne palvelevat erilaisia asiakaskyselyitä ja -tietokantoja koskevia eettisiä kysymyksiä.

Näissä eettisissä periaatteissa annetaan ohjeita liittyen muun muassa lakien noudattamiseen, lahjuksista kieltäytymiseen, tärkeän tiedon suojelemiseen, ympäristövastuun täyttämiseen ja ihmisten yhdenvertaisuuden kunnioittamiseen Huurteen liiketoiminnassa.

Periaatteet tulee saattaa selkeästi kaikkien yllämainittujen sidosryhmien tietoon ja pitää helposti saatavilla. Sidosryhmiin kuuluvien tulee puolestaan lukea ja ymmärtää periaatteiden sisältö. Otamme mielellämme vastaan palautetta ja kommentteja, jotka auttavat pitämään eettiset periaatteemme ajan tasalla ja sellaisina, että ne vastaavat jatkuvasti muuttuvaa liiketoimintaympäristöämme.

Kunnioittavasti,

J.T. Bergqvist
Puheenjohtaja ja konsernijohtaja, Huurre Group

1. Lain noudattaminen

Tässä asiakirjassa "Huurre" viittaa Huurre Group Oy:hyn ja sen kaikkiin tytäryhtiöihin.

Huurre noudattaa aina kaikkia kansainvälisiä ja paikallisia lakeja, kansainvälisiä yleissopimuksia ja muita asianmukaisia säädöksiä. Tämä vaatimus koskee sekä Huurteen omia työntekijöitä että sen edustajia, partnereita ja toimittajia, jotka toimittavat Huurteelle tarvikkeita tai palveluita, tai jotka toimivat Huurteen nimissä.

2. Vastuullinen liiketoiminta

Huurre noudattaa yleisesti hyväksytyjä, hyvän liikejohtotavan mukaisia käytäntöjä. Huurre kohtelee liikekumppaneitaan ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Toimintamme perustuu objektiivisille tekijöille, ei henkilökohtaisille mieltymyksille tai edulle. Huurre ei osallistu poliittiseen tai uskonnolliseen toimintaan, eikä tee suoria tai epäsuoria lahjoituksia poliittisiin tai uskonnollisiin tarkoituksiin.

Huurre on sitoutunut kasvattamaan osakasarvoa hyödyntämällä laaja-alaista osaamistaan korkealuokkaisten tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä, valmistamisessa ja myymisessä. Huurteen taloudellista, fyysistä ja henkistä omaisuutta tulee suojella sen arvon säilyttämiseksi.

Huurre on asettanut korkeat eettiset vaatimukset myös työntekijöilleen. Heidän tulee

- toimia yrityksen parhaaksi ja palvella asiakkaita sitovien kirjallisten sopimusten mukaisesti,
- välttää tilanteita, joissa työntekijän omat tai henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa tai näyttävät olevan ristiriidassa Huurteen tai sen asiakkaiden etujen kanssa.

3. Immateriaalioikeuksien kunnioittaminen

Huurre tukee immateriaalioikeuksien (IPR) suojelua ja noudattaa kaikkia teknologioiden ja tuotteiden laitonta kopiointia koskevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja. Samoin Huurre puolustaa aktiivisesti omia immateriaalioikeuksiaan laittomalta, kontrolloimattomalta ja vastuuttomalta kopioinnilta suojellen näin asiakkaidensa etua.

4. Lahjuksista kieltäytyminen

Huurre määrittelee lahjukseksi maksun, tavaran tai palveluksen, jota tarjoamalla henkilö tai yritys haluaa saada itselleen lainvastaista tai epäreilua etua. Minkäänlaisten lahjusten käyttäminen Huurteen liiketoiminnassa on ehdottomasti kiellettyä. Tämä sääntö pätee molempiin suuntiin, eli sekä lahjusten vastaanottamiseen että antamiseen.

Liike-elämässä pienten liikelahjojen antaminen ja vastaanottaminen on yleistä. Lahjojen tarkoituksena on osoittaa hyväntahtoisuutta liikekumppaneiden välillä ja rakentaa liikesuhteita. Annettavien tai vastaanotettavien lahjojen tulee olla kohtuullisia, eikä niitä saa tarjota tai vastaanottaa, mikäli toiselle osapuolelle syntyy tai voi syntyä käsitys, että häneltä odotetaan vastapalvelusta lahjan takia. Sama periaate koskee kestitsemistä muun muassa päivälliskutsujen, viihdetapahtumien, matkojen, kurssien ja asiakastilaisuuksien muodossa.

5. Luottamukselliset tiedot

Asiakkaidensa, partnereidensa ja muiden sidosryhmiensä kanssa toimiessaan Huurre vastaanottaa ja luovuttaa teollisuus- ja tekijänoikeuslain alaisia ja muita luottamuksellisia tietoja täyttääkseen sen liikesuhteisiin ja -sopimukseen liittyvät velvoitteensa. Huurre noudattaa kaikkia teollisuus- ja tekijänoikeuslain alaisten ja luottamuksellisten tietojen suojelua koskevia asianmukaisia lakeja ja säädöksiä.

Huurteen ja sen asiakkaiden, partnereiden ja muiden sidosryhmien välisissä sitoumuksissa tulee yksityiskohtaisesti sopia teollisuus- ja tekijänoikeuslain alaisten ja muiden luottamuksellisten tietojen määrittämisestä, käsittelystä ja luovuttamisesta.

Teollisuus- ja tekijänoikeuslain alaisia ja muita luottamuksellisia tietoja ovat muun muassa:

- liikesalaisuudet ja tietotaito,
- liiketoimintastrategiat, liikeideat, prosessit, suunnitelmat ja ehdotukset,
- kapasiteetti- ja tuotantotiedot, rakennesuunnitelmat,
- markkinointi- ja myyntiennusteet ja -strategiat, asiakastiedot,
- hinnastot,
- partnereita ja toimittajia koskevat tiedot.

6. Kestävä kehitys

Huurre toimittaa asiakkailleen ratkaisuja, jotka auttavat niitä vastaamaan ilmastonmuutoksen kaltaisiin ympäristöhaasteisiin, parantamaan ilmanlaatua ja pienentämään teknologioitamme ja muita tuotteitamme hyödyntävien jäähdytys-, lämmitys- ja muiden ratkaisujen ympäristö- ja energiavaikutuksia. Kestävä kehitys otetaan huomioon kaikkien tuotteidemme, prosessiemme ja palveluidemme suunnittelussa. Olemme sitoutuneet keräämään lisää tietoa tuotteidemme vaikutuksista niiden koko elinkaaren ajalta ja käyttämään tätä tietoa tuotteiden toimintakyvyn parantamiseen.

Jokainen Hurteen työntekijä, edustaja, partneri ja toimittaja on samalla tavalla vastuussa omasta työstään. Tähän vastuuseen kuuluu myös velvoite toimia, joko suoraan tai välillisesti Hurteen johdon kautta, jos jonkun havaitaan tai epäillään rikkovan ympäristönsuojelua koskevia säädöksiä, lakeja tai asetuksia.

7. Työetiikka, työterveys ja -turvallisuus

Huurteelle sen työntekijöiden terveys ja turvallisuus on etusijalla. Huurre edellyttää, että sen omat työskentelyolosuhteet edustavat alan korkeimpia standardeja, ja vaatii samaa sen tuotanto-, tuotekehitys-, palvelu- tai myyntitoimintoihin osallistuvilta yhteistyökumppaneilta, edustajilta ja organisaatioilta. Huurre kieltää lapsi- ja pakkotyövoiman käytön Hurteen omissa toiminnoissa ja edellyttää, että sen edustajat, partnerit ja toimittajat tekevät samoin.

Huurre suojelee työntekijöidensä ja muiden sidosryhmiensä oikeutta yksityisyyteen. Hurteen työntekijöitä ja muita sidosryhmiä koskevat tiedot pidetään salassa, eikä niitä käytetä ilman lupaa muuten kuin lain sallimissa tai määräämissä rajoissa.

Huurre kunnioittaa työntekijöidensä järjestymisvapautta ja oikeutta työsuhdeneuvotteluihin niiden maiden lakien tai käytäntöjen mukaisesti, joissa Huurre toimii.

Huurre tunnustaa ihmisten ja sukupuolten välisen tasa-arvon merkityksen yrityksen ja yhteiskunnan yhteisten arvojen kannalta ja kohtelee kaikkia palveluksessaan olevia naisia ja miehiä oikeudenmukaisesti kunnioittaen ja edistäen ihmisoikeuksia ja syrjimättömyyttä. Huurre tuomitsee kaikenlaisen syrjinnän, häirinnän ja pelottelun henkilön rodun, ihonvärin, uskonnon, sukupuolen, iän, kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, seksuaalisen suuntautuneisuuden, sukupuoli-identiteetin ja -ilmaisun, vammaisuuden tai muun työhön liittymättömän henkilökohtaisen ominaisuuden takia. Huurre odottaa edustajiensa, partnereidensa ja toimittajiensa kunnioittavan samoja periaatteita.

8. Eettisten periaatteiden noudattaminen

Kuten edellä on todettu, nämä eettiset periaatteet koskevat kaikkia Huurteen työntekijöitä sekä sen edustajia, partnereita, toimittajia ja muita sen nimissä toimivia tahoja. Huurteen eettiset periaatteet toimitetaan kaikille sen nimissä toimiville tahoille ja heidän odotetaan niitä noudettavan. Tarvittaessa velvoite eettisten periaatteiden noudattamisesta sisällytetään kolmansien osapuolten kanssa solmittuihin sopimuksiin.

Huurre kannustaa työntekijöitään ja kaikkia sen nimissä toimivia henkilöitä ilmoittamaan eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta tai epäilyistä toiminnasta Huurteen konsernijohtajalle.

9. Huurteen eettisten periaatteiden päivittäminen

Näiden eettisten periaatteiden omistajana toimii Huurteen konsernijohtaja. Periaatteet tarkistetaan vuosittain johtoryhmässä (GMT) ja päivitetään tarpeen mukaan. Jokainen uusi versio hyväksytetään johtoryhmällä.